

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 14 «Цветик-семицветик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников»

Принято
на общем собрании работников МБДОУ
«Детский сад № 14»
дата 17.11.2020г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 14»
подпись _____ Н.В.Адамова
приказ № 101/1 – од от 19.11.2020г.

Положение О общем собрании работников

г. Кольчугино
ул. Щербакова, д.3
т. 4-16-54

Настоящее Положение разработано на основе Устава ДООУ в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»

Общее собрание работников способствует всемерному развитию творческой инициативы работников, широкому распространению передового педагогического опыта и товарищеской взаимопомощи, повышению эффективности и качества труда каждого члена коллектива, дальнейшему совершенствованию учебно-воспитательного процесса в соответствии с требованиями научно-технического прогресса.

Общее собрание работников вырабатывает у воспитателей и других работников просвещения навыки управления, воспитывает чувство ответственности за дела коллектива, содействует более полному претворению в жизнь законов правительства.

1. Вопросы рассматриваемые на общем собрании работников.

1.1. Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

Вопросы для обсуждения на общем собрании работников вносятся членами общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания общего собрания.

Общее собрание работников не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом.

1.2. Общее собрание работников имеет следующую компетенцию:

- определяет перспективы развития ДООУ, принимает (по согласованию с учредителем) программу развития ДООУ.
- принимает локальные нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения работников ДООУ, в том числе в области оплаты труда, поощрения, социальной поддержки.
- содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы членов трудового коллектива;
- реализует право на самостоятельность ДООУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- обеспечивает государственно-общественный характер управления ДООУ;
- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает иные вопросы деятельности ДООУ, вынесенные на его рассмотрение заведующим ДООУ.

2. Порядок работы и права общего собрания работников.

2.1. Собрание работников действует бессрочно.

2.2. В общем собрании работников участвуют все работники, работающие в ДООУ на основании трудового договора по основному месту работы.

2.3. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2.4. Заседание общего собрания работников правомочно, если на нем присутствует более половины работников ДООУ.

2.5. Общее собрание работников могут проводиться как для всего коллектива в целом, так и для отдельных категорий работников, воспитателей, работников вспомогательного персонала и др. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

2.6. Созыву каждого общего собрания работников должны предшествовать тщательная подготовка и заблаговременное оповещение работающих о повестке дня, месте и времени проведения.

2.7. Общее собрание работников собирается по инициативе заведующего ДООУ, педагогического совета.

2.8. Общее собрание работников избирается из состава своих членов:

-председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, ведет его заседания;

-секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

2.9. Председатель общего собрания работников осуществляет свою деятельность на общественных началах – без оплаты.

3. Комиссия общего собрания работников:

- планируют тематику общего собрания работников как для всего коллектива в целом так и для отдельных категорий работников, исходя из задач, стоящих перед учреждением;

- широко привлекают воспитателей, медицинских и других работников учреждения к подготовке предложений по обсуждаемым вопросам;

- изучают предложения по дальнейшему повышению качества воспитательного процесса, эффективности работы каждого члена коллектива, улучшению условий и организации труда работников и вносят их на рассмотрение общего собрания работников;

- организуют контроль за выполнением принятых предложений.

4. Администрация дошкольного учреждения обязана:

- всемерно содействовать успешной работе общего собрания работников, устранять указанные общим собранием работников недостатки в деятельности учреждения и отдельных работников;

- обеспечивать реализацию предложений, принятых общим собранием работников, издавать в необходимых случаях приказы или распоряжения с указанием сроков выполнения предложений и лиц, ответственных за выполнение этих предложений, сообщать об их исполнении на общем собрании работников.

В случае не согласия администрации с отдельными предложениями, принятыми общим собранием работников, такие предложения рассматриваются местным комитетом профсоюза /профорганизатором/ совместно с администрацией учреждения.

В целях всестороннего и глубокого изучения вопросов, вносимых на обсуждение общих собраний работников, администрация обязана оказывать помощь членам производственно-массовой комиссии местного комитета профсоюза /профорганизаторам/ в подготовке общих собраний работников, предоставлять им необходимую информацию и справочные материалы.

На общем собрании работников решения принимаются. Предложения, внесенные на общем собрании работников, заносятся в протокол в порядке поступления. Поступившие предложения рассматриваются месткомом /профорганизатором/ совместно с администрацией в срок не позднее 5 дней после проведения общего собрания работников. Результаты рассмотрения доводятся до сведения коллектива.

Общее собрание работников начинается с обязательного сообщения администрации дошкольного учреждения о ходе выполнения ранее принятых предложений.